

5-Stars Sales System

ЭТО СОВЕРШЕННАЯ СИСТЕМА ПОДГОТОВКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ПРОДАВЦОВ ОТ МАЙКЛА БЭНГА.

ОНА ПОЗВОЛЯЕТ В КОРОТКИЙ СРОК СОЗДАТЬ КОРПОРАТИВНЫЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР И ВЗЯТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ ПЕРСОНАЛА ПОД КОНТРОЛЬ.

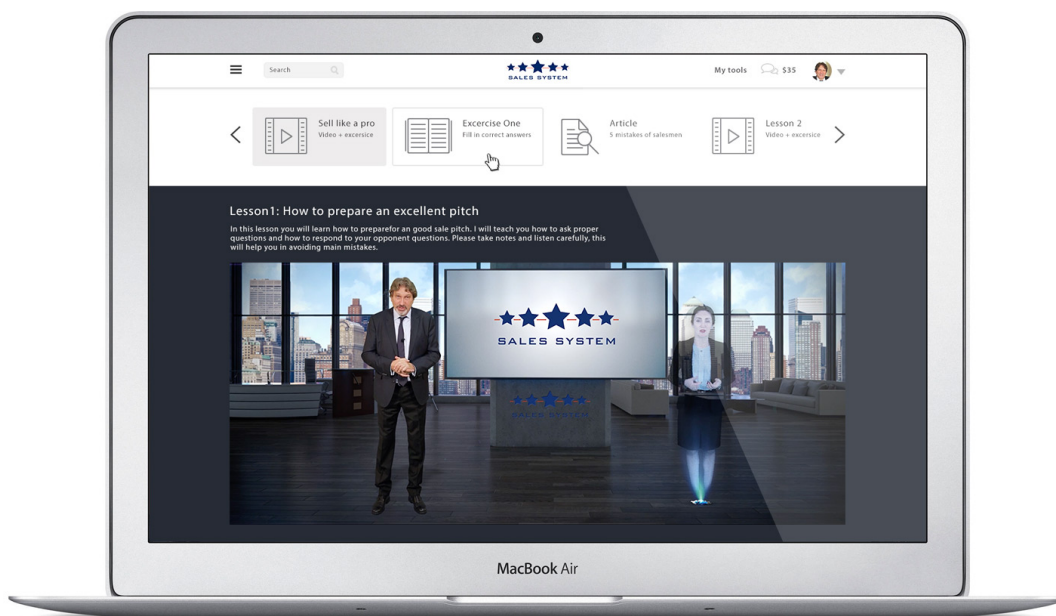


Для кого предназначена услуга:

- Для компаний, которые хотят иметь гарантированный результат в продажах, применяя проверенные на практике, международные стандарты продаж и сервиса.
- Для компаний, которые не могут себе позволить зависеть от **человеческого фактора в продажах** и стремятся к тому, чтобы каждый человек в компании продавал клиентам одинаково результативно.
- Для компаний, которые расширяются и отстраиваются от конкурентов.

Почему внедрение корпоративной системы обучения столь эффективно?

- **Сокращение затрат** на адаптацию нового персонала от 40 до 500%.
- Стабильное **Увеличение дохода** от 40% в год.
- Система адаптивно меняется под любые изменения в компании и позволяет накапливать и применять **успешные действия** персонала.
- **Уверенность** в том, что сотрудники получают нужную информацию и формируют эффективные навыки, работающие на создание и **развитие** Вашего бизнеса.



ЧТО КОНКРЕТНО МЫ ВАМ ДАЕМ:

продаж

Готовую технологию обучения продажам тренировки продавцов

5-Stars Sales System

(Пятизвездочная система продаж) – это:

55 профессиональных видео – это интерактивные уроки с анимацией, где соблюден принцип постепенности в обучении, дается большое количество практических примеров, что делает процесс максимально простым и легким для воспроизведения.

«Рабочая тетрадь» - это конспекты к обучающим видео и **130 практических упражнений** для закрепления знаний.

«Книга Скриптов» - это шаблон для быстрого создания корпоративного стандарта в продажах.

«Книга Тренировок»- это полный набор методических материалов по проведению **35 типов практических тренировок** для продавцов..

Также в систему входит УНИКАЛЬНЫЙ ИНСТРУМЕНТ - **«Ролевые карточки»** для тренировок, в которых представлены 48 типовых кейсов клиентов.

Благодаря карточкам, **тренировки приобретают игровую форму**, что **поднимает вовлеченность персонала** в процесс обучения.

Чтобы соблюсти правильную последовательность обучения, Вы получите **"Программу внедрения"** – это **пошаговая инструкция** как двигаться быстро и не запутаться, причем составленная так, чтобы даже человек без опыта в организации обучения, мог запустить процесс и **получать гарантированный результат**.

